

Принято на педагогическом совете
ГБУ ДО ЛО «СШОР Локомотив»
Протокол № 1 от «20» марта 2023г



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУ ДО ЛО «СШОР
Локомотив»
С.А. Баранов

ПОЛОЖЕНИЕ
о бригадном методе работы тренеров-преподавателей
в ГБУ ДО ЛО «СШОР Локомотив».

2023г.

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 г. № 999 « Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», Областным отраслевым Соглашением между управлением физической культуры и спорта Липецкой области и Липецкой областной организацией Российского профсоюза работников культуры, ЛООООО « Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» и определяет порядок работы тренеров-преподавателей в бригаде, принципы их взаимодействия, условия работы и оплаты труда.

1.2. Бригадные формы работы тренеров-преподавателей направлены на совершенствование тренировочного процесса многолетней спортивной подготовки, повышение эффективности решения задач по подготовке потенциального спортивного резерва коллективом тренеров-преподавателей Учреждения.

2. Цели задачи.

2.1. Положение разработано с целью эффективной подготовки спортивного резерва сборных команд Липецкой области и Российской Федерации.

2.2. Основные задачи работы бригадным методом:

- повышение качества учебно-тренировочного процесса;
- выявление перспективных обучающихся на этапах спортивной подготовки;
- обеспечение преемственности при целенаправленной подготовке спортивного резерва;
- достижение высоких спортивных результатов в избранном виде спорта.

3. Организация бригадного метода работы в отделениях (далее – Бригады)

3.1. Бригада создается из двух и более человек.

3.2. Основанием для создания Бригады является:

- данное Положение;
- решение тренерского совета по виду спорта;
- личное заявление тренера-преподавателя.

3.3. Бригада создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора Учреждения.

4. Деятельность Бригады, распределение результатов и оплата труда тренеров-преподавателей.

4.1. Бригада организует свою деятельность на принципах использования прогрессивных форм разделения и кооперации труда (чередование, совмещение, взаимозаменяемость), комплексного взаимодействия и создания материально й заинтересованности каждого члена бригады в общих результатах труда, вне зависимости от тренировочной нагрузки каждого члена бригады. Высшим органом управления Бригады является общий Совет Бригады.

4.2. В период учебно-тренировочного процесса, а также при осуществлении методической работы и соревновательной деятельности каждый член бригады может работать как с контингентом, закрепленных за ним персонально, так и со спортсменами, закрепленными персонально спортсменов за другими членами бригады. В каждом конкретном случае распределение осуществляется руководителем бригады с согласия членов бригады.

4.3. При командировании одного из членов бригады на официальные спортивные мероприятия (соревнования или учебно-тренировочные мероприятия), а также в период отсутствия на работе по уважительной причине, обучающиеся, закрепленные за ним, передаются для продолжения учебно-тренировочного процесса другому члену бригады.

4.4 Оплата труда тренеров устанавливается на основании утвержденного плана комплектования на учебно-тренировочный сезон.

4.5. Спортивные результаты спортсменов являются общим достижением Бригады. Распределение результатов и персональные выплаты за них определяются на Совете и оформляются протоколом.

4.6. По решению Совета результаты работы Бригады могут быть зачтены при аттестации и участии в смотрах-конкурсах одному из членов Бригады.

5. Права и обязанности членов Бригады.

5.1. Тренеры-преподаватели, входящие в состав Бригады обязаны:

- планировать учебно-тренировочный процесс с учетом индивидуальных особенностей, на основе научных данных и современных методик;
- повышать свой профессиональный уровень: периодически проходить курсовую подготовку (переподготовку); принимать участие в семинарах и профессиональных конкурсах; изучить специальную литературу; разрабатывать методические материалы по улучшению тренировочного процесса;
- делиться опытом с молодыми тренерами-преподавателя и внедрять положительный опыт с свою профессиональную деятельность;
- контролировать выполнение учебно-тренировочных планов обучающихся;
- нести ответственность за своевременное прохождение обучающимися медицинского осмотра;
- проводить антидопинговую пропаганду с обучающимися;
- анализировать результаты работы Бригады;
- в равной степени нести ответственность за результативность учебно-тренировочного процесса и выступления в соревнованиях.

5.2. Совет оставляет за собой право ходатайствовать перед директором школы:

- о вводе или выводе нового члена Бригады;
- о вынесении поощрения или порицания по результатам работы Бригады;
- о начислении персональных выплат за подготовку и участие в подготовке спортсменов высокого класса одному из членов Бригады;
- о направлении тренера-преподавателя на соревновательные и учебно-тренировочные мероприятия со спортсменами отделения;
- о направлении тренера-преподавателя на курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку.